**(SCHEMA DI DOMANDA)**

**Alla Brindisi Multiservizi S.r.l.**

**Via Prov.le San Vito n. 187 - Brindisi**

(art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445)

\_l\_ sottoscritt\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nat\_ a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

residente in\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) CAP \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Via/Piazza \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ P.IVA\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Telefono \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ cellulare \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ E-mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ PEC\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con domicilio in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(In caso di società va indicato il soggetto che materialmente svolgerà l’incarico il quale dovrà dichiarare la sussistenza dei requisiti di cui sopra)

CHIEDE

di partecipare alla procedura di valutazione per il conferimento dell’incarico professionale di RSPP.

A tal fine, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace (art. 76 DPR 445/00), ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000

DICHIARA

- di possedere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione Europea. In quest’ultimo caso, ai sensi dell’art. 3, del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 “Regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche”, occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- di avere il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;

- di avere l’idoneità fisica all’impiego;

- di non essere stato destituito o dispensato o licenziato da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

- di non aver svolto nei tre esercizi precedenti la nomina, funzioni di amministratore in società sottoposte a fallimento, liquidazione coatta amministrativa o altre procedure concorsuali, ovvero soggette a provvedimenti di prevenzione patrimoniale o sequestro ex art. 321 c.p.p.;

- di non aver riportato condanne penali per reati non colposi che prevedono pene superiori ad anni due; ovvero per reati contro il patrimonio o commessi con violenza su persone o cose; non essere destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione anche patrimoniale; provvedimenti di rinvio a giudizio per reati contro la P.A., la fede pubblica e il commercio, reati fallimentari o quelli di cui all’art. 51 comma 3 bis-ter-quater-quinquies c.p.p.;

- di non trovarsi in situazioni di conflitto d'interessi, anche potenziali, o in rapporti di coniugio, parentela o affinità con i componenti degli organi sociali e del personale dipendente;

- di non trovarsi in situazioni di inconferibilità/incompatibilità ai sensi del D.lgs. 39/2013;

 - di non aver riportato condanne, anche non definitive o derivanti da patteggiamento, per uno dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001.

DICHIARA ALTRESI’

ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000:

- che non sussistono situazioni di conflitti di interesse con la Brindisi Multiservizi e con il Comune di Brindisi;

- di impegnarsi impegno ad accettare i termini e le modalità di pagamento predeterminati dalla Brindisi Multiservizi S.r.l.;

- di impegnarsi ad aggiornare costantemente la Società sulle attività inerenti l’incarico ricevuto, allegando la relativa documentazione, attenendosi ai massimi criteri di riservatezza in ordine ad ogni fatto o atto di cui venissero a conoscenza in virtù della prestazione professionale resa;

- di essere titolare di una polizza assicurativa per la responsabilità civile verso terzi, a copertura dei danni provocati nell’esercizio dell’attività professionale, con massimale assicurato non inferiore ad € 250.000,00 RC professionale n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_della Compagnia \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Agenzia di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

- di essere in possesso dei requisiti di cui all’art. 32 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i;

- di essere abilitato allo svolgimento di RSPP per il macro settore di attività ATECO 8 (Pubblica Amministrazione);

- di essere in possesso della qualificazione di formatore in materia di sicurezza ed igiene del lavoro ai sensi del D.Lgs 81/08 e del D.M 06.03.2013;

- di aver ricevuto nel quinquennio scorso la nomina di RSPP per la durata di almeno tre anni, anche non consecutivi presso i seguiti Ente Pubblici o Società Pubbliche con almeno 100 dipendenti, popolazione residente superiore a 100.000 unità:

1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_3)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- di essere in regola con gli obblighi relativi al pagamento dei contributi previdenziali ed assistenziali;

- di impegnarsi a rispettare il Modello organizzativo, il Codice Etico e il Codice di Comportamento della Società, reperibile nella sezione *“Società trasparente”*;

- di aver preso visione e di accettare, in caso di eventuale incarico, tutte le condizioni di cui al presente avviso;

- di aver preso visione del presente avviso pubblico di selezione e di accettare integralmente e senza riserve i contenuti dello stesso in ogni sua parte;

- di essere a conoscenza e impegnarsi a rispettare le disposizioni del D.Lgs 231/01, del Modello organizzativo, del Codice Etico, del Codice dei Comportamento e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione della Brindisi Multiservizi S.r.l.;

- di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi con la Brindisi Multiservizi S.r.l. o in posizioni di parentela, coniugio o affinità entro il quarto grado con gli organi sociali della predetta Società;

- di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dalla legge in caso di dichiarazioni mendaci e falsità degli atti.

\_l\_ sottoscritt\_\_ autorizza la Brindisi Multiservizi S.r.l. al trattamento dei dati personali forniti ai sensi del Regolamento UE 676/2016 ai fini della gestione della presente procedura.

Data ………………………… Firma

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Allega: 1. Fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

 2. Curriculum vitae-professionale datato e firmato.